



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO LOURENÇO - MG

CONCURSO PÚBLICO

EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Nos termos do subitem 5.6. Avaliação Psicológica do Edital do Concurso Público Nº 01/2016, a Prefeitura Municipal de São Lourenço torna público a data, horário, local e demais disposições para a realização da avaliação psicológica dos candidatos ao emprego de **Agente de Trânsito**, que tenham sido aprovados nas provas objetivas realizadas em **11/12/16** e **classificados até a 20ª (vigésima)** colocação, conforme resultado parcial divulgado, no dia **09 de janeiro de 2017**, no site www.ibam-concursos.org.br para realização da segunda fase do concurso.

1. INFORMAÇÕES GERAIS

1.1. Local da Prova

- Escola Municipal Melo Viana, situada na Rua Doutor Melo Viana, nº 256 - Centro, São Lourenço/ MG.

1.2. Procedimentos

- Os candidatos ao emprego de Agente de Trânsito deverão comparecer ao local de prova no dia **05 de fevereiro de 2017 às 8h30, sendo que o início da avaliação será às 9h00.**
- O candidato que chegar após as 9h00 estará automaticamente excluído do concurso.
- Os candidatos convocados deverão portar o documento original de identidade, dentro do prazo de validade, **sem esse documento o candidato não fará a prova.**
- Nenhum candidato fará a avaliação psicológica fora do dia, horário e local fixados neste Edital.
- Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada desta avaliação.
- O candidato ao ingressar no local de realização das provas deverá, obrigatoriamente, manter desligado qualquer aparelho eletrônico que esteja sob sua posse, incluindo os sinais de alarme e os modos de vibração e silencioso.
- O uso de quaisquer funcionalidades de aparelhos, tais como câmera fotográfica ou filmadora, bip, telefone celular, aparelhos sonoros, receptor/transmissor, gravador, agenda eletrônica, notebook ou similares, calculadora, palm-top, relógio digital com receptor, poderá resultar em exclusão do candidato do certame, mesmo que o aparelho esteja dentro do envelope de segurança que será distribuído pelo IBAM.
- O Instituto Brasileiro de Administração Municipal – IBAM não se responsabilizará por perda ou extravio de documentos ou objetos ocorrido no local de realização das provas, nem por danos neles causados.
- A Banca Examinadora dará ciência aos candidatos dos procedimentos que serão adotados no dia de aplicação das provas.
- As provas ocorrerão nos períodos matutino e vespertino, com intervalo para almoço, de acordo com as orientações da Banca Examinadora.
- A Prefeitura Municipal de São Lourenço e o IBAM não fornecerão alimentação aos candidatos.
- Aplicam-se a esta etapa do Concurso Público as regras dispostas no Edital nº 01/2016.



1.3. Conteúdo da avaliação psicológica

A Avaliação Psicológica, de caráter eliminatório, tem como objetivo identificar as características de personalidade e aptidões necessárias ao desempenho adequado das atividades inerentes à função de Agente de Trânsito.

A verificação dar-se-á por meio de instrumental competente, embasado em normas e procedimentos reconhecidos pela comunidade científica, validado em nível nacional e em conformidade com as normas do Conselho Federal de Psicologia.

O conjunto de características a serem verificadas na Avaliação Psicológica está embasado na descrição a seguir:

- a) cooperação:** capacidade para colaborar espontaneamente com colegas e chefes na execução dos trabalhos;
- b) dinamismo:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
- c) disponibilidade afetiva (amabilidade):** capacidade para demonstrar interesse em resolver os problemas das pessoas; preocupação com as necessidades alheias, com o bem estar dos outros, dirigindo-se a eles de forma cuidadosa e tratando assuntos delicados com sensibilidade;
- d) empatia:** capacidade de se colocar no lugar do outro, com vistas a entender suas atitudes, interesses e necessidades;
- e) equilíbrio emocional:** capacidade para administrar suas emoções, evitando agir impulsivamente diante das situações interpessoais e de trabalho;
- f) flexibilidade:** capacidade de adaptar-se a diferentes pessoas, situações e às mudanças no ambiente de trabalho;
- g) iniciativa:** capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, não passiva, diante das necessidades de tarefas ou situações;
- h) organização:** capacidade de ordenar o material e coordenar as ações de trabalho de forma a facilitar a execução das tarefas;
- i) relacionamento interpessoal:** habilidade no trato com pessoas; capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
- j) trabalho em equipe:** capacidade para desenvolver trabalhos em grupo, mantendo postura participativa e colaboradora, contribuindo para atingir o resultado estabelecido.

1.4. Relação de candidatos para realização da avaliação psicológica

DIA 05/02/17 às 9h00	
Classificados da 1ª a 20ª colocação	
Inscrição	Nome do candidato
23457-5	RENAN DE SOUZA MORAES
21647-0	JUCEVAL DA SILVA CONCEICAO
23327-7	PAULO ROBERTO DE ANDRADE
23447-8	ARIEL GOMES GAREY
12788-4	SILVIO ANDRE DE CARVALHO
22204-6	MARCIO JOSE DOS SANTOS
23151-7	DANIEL ROCHA PENHA
18743-7	VINCENZO MARIO PALAZZO
15626-4	RHODINEY LEANDRO DE SOUZA
15892-5	LUCAS HENRIQUE BALDI
16620-0	ADRIANA CRISTINA DE BORBA
23345-5	GABRIEL OLIVEIRA DE ALMEIDA
18054-8	ADALBERTO KLEBER GUIMARAES COSTA
22147-3	GIANCARLOS GONCALO MACIEL
12598-9	THOMAS JOSE MONTEIRO
12083-9	ALEX DE ALMEIDA BARRETO



DIA 05/02/17 às 9h00	
Classificados da 1ª a 20ª colocação	
Inscrição	Nome do candidato
13979-3	LEANDRO MARTINS DE OLIVEIRA
22931-8	TAMIRES SILVERIO FERREIRA
21985-1	EDERSON WILLIAN ALVES DOS SANTOS
12876-7	ALLAS RIBEIRO DE MATOS

São Lourenço, 1º de fevereiro de 2017.